



Likabehandlingsplan – kortversion

I enlighet med skollagen så har all personal vid vuxenutbildningen i Kunskapsförbundet Väst i uppgift att främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling, ansvarig för detta arbete är rektor.

Kränkande behandling kan förekomma i form av diskriminering, trakasserier och andra kränkningar, som inte har samband med de olika diskrimineringsgrunderna.

Enligt diskrimineringslagen är de olika grunderna: kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning och ålder.

Kränkningar kan utföras av en eller flera personer och de kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara återkommande. Kränkningar kan vara fysiska, verbala, psykosociala eller text- och bildburna. Kränkningar kan ske mellan studerande men också mellan lärare och studerande.

Vuxenutbildningen har rutiner och metoder för att förebygga, upptäcka, utreda och åtgärda diskriminering och annan kränkande behandling.

Varje elev som får kännedom om eller som själv upplever sig vara kränkt eller diskriminerad kan vända sig antingen till sin lärare, kurator eller till rektor som då skyndsamt ska utreda ärendet. Kränkningarna kan också vara så allvarliga att de anmäls till socialtjänst eller polis, detta avgör rektor. Varje ärende ska dokumenteras och diarieföras.

Alla elever vid vuxenutbildningen ska informeras om likabehandlingsplanen vid kursstart och eleverna ska också ges möjlighet att utvärdera och påverka arbetet med likabehandlingsplanen.

Läs hela likabehandlingsplanen på www.kunskapsforbundet.se

Referenser
Skollagen (2010:800)
Diskrimineringslagen (2008:567)